

İlgili Versiyon/lar : Versiyon 7

İlgili Modül/ler : Bordro

5921 SAYILI KANUN UYGULAMASI

5921 sayılı kanundan işverenlerin yararlanma şartları:

- Giriş tarihleri 18/08/2009 – 31/12/2009 tarihleri arasında olmalı,
- İşveren 04/2009 (Nisan) ayına ait aylık prim hizmet belgesinde bildirdiği işçi sayısını arttırmış olmalı,
- Personel işe giriş tarihine kadar “3 ay” işsiz kalmış olmalı

Yukarıdaki şartlara uyulması halinde, personelin işe giriş tarihinden itibaren 6 ay süre ile işveren priminin % 100 ‘ ü devlet tarafından ödenmektedir.

Programımızda yapılması gereken işlemler :

1. Personel sicil kartının 3.sayfasında “İŞVEREN SİG.PRİM.İND” parametresi “HAYIR” olmalıdır.

DENEME ŞİRKETİ	PERSONEL SİCİL KARTI	ÇALIŞ.AY:09/2009
SİCİL NO:01 001	ADI/SOYADI:PERSONEL 1	
TAZMİNATLAR	PERSONELİN STATÜSÜ	
TAZ.1 : [E/H]	DERECE:	
TAZ.2 : [E/H]	SINIF:	
TAZ.3 : [E/H]	İDARECİLİK SINIFI:	
TAZ.4 : [E/H]	İDARECİLİK FARKI:	0.00 [TL/SAAT]
TAZ.5 : [E/H]	SAKATLIK DERECESİ:	[1/2/3]
TAZ.6 : [E/H]	SİGORTA PRİM GRU.:	[1/2/3]
NEMA ORANI: [%]	İŞVEREN SİG.PRİM İND.:H [E/H]	
GÖREV KODU:	ÖZÜRLÜ SİG.PRİM İND.: [/1:KON.İÇİ/2:KON.DIŞI]	
SOS.GÜV.KUR.KODU:		
16 YAŞINDAN KÜÇÜK: [E/H]	DiĞER SOSYAL GÜV.KURUM.AİT BİLGİLER	
ESKİ HÜKÜMLÜ: [E/H]	KURUMUN ADI	SİCİL/SANDIK NO
SAKAT: [E/H]	T.C.EMEKLİ SANDIĞI:	
YEMEK FİŞ TUTARI: 0.00 [1/GÜN]	BAÇ-KUR	:
YEMEK FİŞ GÜNÜ:	DiĞER() :	

2. Personel sicil kartının son sayfasında “**PERSONELE UYG.KANUN NO**” sahasına “**05921**” yazılır.

DENEME ŞİRKETİ	PERSONEL SİCİL KARTI	ÇALIŞ.AY:09/2009
SİCİL NO:01 001	ADI/SOYADI:PERSONEL 1	
SİG.SİCİL NO KONTROL KODU:	İSTİHDAM DURUMU: [1:Daimi/2:Mevsimlik/ 3:Geçici/4:Full-Time/ 5:Part Time/6:Diğer]	
UYRUĞU TC: DİĞER: ÜLKE ADI:	DİĞER AÇIKLAMA:	
POSTA KODU: EV TELEFON: CEP TELEF.:	ÖĞ.DURUMU KODU: [1:İlk/2:Orta/3:Lise/ 4:Lisans/5:Okuryazar/ 6:Diğer/7:Ön Lisans]	
SGK.AYLIK ALIYORSA DEVAM ET.İSTEDİĞİ SİGORTA KOLU: [1:SGDP/2:Tüm Sig.Kol.]	DİĞER AÇIKLAMA: PERSONELE UYG.KANUN NO:05921	TERÖRLE MÜCADELE.KAPS.: [E/H]
DİĞER SOS.GÜV.KURUM.AYLIK ALIYOR MU EMEKLİ SANDIĞI: BAÇ-KUR: DİĞER:	ASG.GEÇİM İND.UYGULANACAK MI: [E/H] ÇALIŞMAYAN/GELİRİ OLMAYAN EŞ: [E/H] UYGULAMAYA GİREN ÇOCUK/TORUN: [ADET]	

3. Servis / Sabit Tanımlar / Bordro Parametreleri / İstihdam Yasası Parametrelerinde, “**İŞVEREN SİGORTA PRİM TEŞVİKİ**” parametresi “**EVET**” olmalıdır.

DENEME ŞİRKETİ	İSTİHDAM YASASI PARAMETRELERİ	ÇALIŞ.AY:09/2009
TAVANI AŞAN PRİM MATRAHINI SAKLA:E [E/H]		
İŞE YENİ GİREN 18-29 YAŞ PERSONEL İÇİN İŞVEREN SİGORTA PRİM TEŞVİKİ:E [E/H][EVET/HAYIR]		
1.YIL İNDİRİM ORANI:100.00 [%]		
2.YIL İNDİRİM ORANI: 80.00 [%]		
3.YIL İNDİRİM ORANI: 60.00 [%]		
4.YIL İNDİRİM ORANI: 40.00 [%]		
5.YIL İNDİRİM ORANI: 20.00 [%]		
ÖZÜRLÜLER SİGORTA PRİM TEŞVİKİ:E [E/H][EVET/HAYIR]		
KON.İÇİ İNDİRİM ORANI :100.00 [%]		
KON.DIŞI İNDİRİM ORANI: 50.00 [%]		
MALÜLLÜK, YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTASI SİGORTA PRİM İNDİRİMİ :E [E/H][EVET/HAYIR]		
İNDİRİM ORANI : 5.00 [%]		

NOT:

- 5921 sayılı kanun ile ilgili başka bir parametre ve düzenleme yoktur.
- 5921 sayılı kanundan yararlanmak isteyen işverenler, bağlı oldukları Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'ne dilekçe ile başvurup “**05921**” sayılı kanun kodunu aktif hale getirmelidir..
- İndirilecek tutar özel tanımlı raporlar “**TESVİK**” raporunda “**TESVİK SİG.PRİMİ**” sahasında görülebilir.
- Aylık Prim ve Hizmet belgesi dökümü “**BİLDİRGE TÜRÜ**” sahasında “**8:05921 SAYILI KANUN**” seçilerek alınabilir. Teşvikten yararlanma şartlarını Sosyal Güvenlik Kurumu denetlediği için, Aylık Prim ve Hizmet belgesinde yararlanılacak indirim tutarı görülemez.

Microsoft
CERTIFIED
Partner

ISV/Software Solutions



0212 444 1 ETA



www.eta.com.tr